



Retningslinjer for samfunnsansvar

1. Innledning

SLH er gjennom sitt virke en samfunnsaktør i regionen. Formålet med retningslinjene er å konkretisere hvilke prinsipper SLH skal legge til grunn for å utøve sin samfunnsrolle. Denne rollen består av å:

- opprettholde en sunn økonomi og dermed legge til rette for verdiskapning og konkurransekraft i regionen,
- være med å utvikle infrastruktur og bidra med kapasitet og kompetanse på sikkerhet
- ta miljøhensyn, og
- utvise en høy etisk standard.

Samfunnsansvar innebærer at SLH integrerer sosiale og miljømessige hensyn i sin daglige drift. Samfunnsansvar handler om hva SLH gjør på frivillig basis utover å overholde eksisterende lover og regler. Det forventes at SLHs avtale-/samarbeidspartnere følger grunnleggende prinsipper for samfunnsansvar som samsvarer med SLHs egne prinsipper. SLH oppfatter samfunnsansvar som grunnleggende for styring av egen virksomhet og har derfor forankret dette ansvaret i selskapets ledelse og styre.

Retningslinjer for samfunnsansvar implementeres gjennom arbeid med etikk og relevante funksjonspolicyer med tilhørende arbeidsprosesser og prosedyrer.

2. Hovedprinsipper

Følgende hovedprinsipper legges til grunn for å oppfylle SLHs formål med retningslinjer for samfunnsansvar:

2.1 Etiske retningslinjer

- Vi skal holde en høy etisk standard i alt vi utøver. Dette innebærer at vi i tillegg til å følge lover og regler skal etterleve SLHs retningslinjer for etikk.

2.2 Korrupsjon

- Vi har nulltoleranse for korrupsjon.
- Vi skal arbeide for å sikre at korrupsjon eller medvirkning til korrupsjon ikke forekommer.

2.3 Medarbeidere

- Vi skal være et selskap med et rikt mangfold hvor det eksisterer full likestilling, uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, kulturell eller religiøs bakgrunn.
- Alle skal behandles med forståelse og respekt.
- Vi skal sørge for ryddige arbeidsforhold hvor helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er prioriterte områder.



2.4 Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS)

- SLH har inngått avtaler med en rekke selskap for å utføre sentrale oppgaver på Torp. Sammen med SLH sine ansatte utgjør disse selskapene og deres ansatte «Team Torp».
- Vi skal ivareta vårt HMS samordningsansvar ovenfor Team Torp slik at alle ansatte opplever sin arbeidsplass som god innenfor helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Vi skal sikre at ansatte, samarbeidspartnere og interessenter gis tilgang på informasjon om den helhetlige HMS situasjonen på Torp.

2.5 Leverandører

- Vi skal stille krav til at leverandører etterlever retningslinjer for samfunnsansvar og etikk.

2.6 Reisende og samarbeidspartnere

- Vi skal være bevisst og ta hensyn til at reisende og samarbeidspartnere har ulike kulturelle og religiøse utgangspunkt og preferanser.
- Vårt tjenestetilbud og vår tilrettelegging skal speile denne bevisstheten.

2.7 Lokalt engasjement

- Vi skal bidra med økt verdiskapning i lokalsamfunnet ved sosialt engasjement og gjennom engasjement i lokale foreninger.
- Vi skal støtte lokale humanitære og kulturelle organisasjoner.
- Vi skal tilrettelegge for økonomisk vekst og utvikling i regionen.

2.8 Ytre miljø

- Vi skal ha minst mulig påvirkning av ytre miljø.
- Vi skal arbeide for å redusere våre utslipp på Torp
- Vi skal være ISO 14001 sertifisert.

2.9 Flysikkerhet

- Vi skal ivareta sikkerheten for passasjerene og nærmiljøet.
- Sikkerhet er alltid førsteprioritet for oss.
- Vi har et nært samarbeid med lokale og regionale myndigheter rundt utarbeidelse av havari -og beredskapsplaner. Ved luftfartsrelaterte hendelser på Torp eller i nærmiljøet, vil vi alltid være en aktiv part i håndtering av hendelsen.

3. Oppfølging

- Vi skal sikre at vårt arbeid innen samfunnsansvar planlegges på en profesjonell måte.
- Selskapets retningslinjer for samfunnsansvar skal evalueres årlig.
- Samfunnsansvar skal rapporteres som en del av styrets årsberetning.
- Vi skal rapportere på sentrale indikatorer som er viktige for oppfølging av selskapets samfunnsansvar.